

# L'UNSA, votre alliée du quotidien



Élections au Comité Social Territorial Central de la Ville de Paris

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



ATTENTION

VOTE ÉLECTRONIQUE

## LES 5 BONNES RAISONS DE VOTER UNSA

### 1 Des professionnelles de terrain à votre service

Les représentant-es de l'UNSA Ville de Paris sont vos collègues de travail, des personnes qui vous ressemblent, qui partagent votre quotidien et connaissent vos difficultés.

**Ils s'engagent pour répondre à vos besoins et vous aider à faire face à vos problématiques individuelles et collectives.**

### 2 Une organisation indépendante à votre écoute

L'UNSA est une organisation syndicale constituée de syndicats autonomes. Elle fonctionne sans dogmatisme ni contrainte institutionnelle.

Nous sommes en permanence à l'écoute de nos adhérent-es et des personnels dont nous portons la voix.

**Nos décisions sont vos décisions.**

### 3 Une démarche syndicale originale et responsable pour améliorer votre quotidien

L'UNSA Ville de Paris est une force de proposition et de négociation avec la municipalité, mais également d'opposition et de contestation, sans complaisance, face aux projets qui nuisent aux agents publics municipaux.

**Seul votre intérêt guide son action.**

### 4 Des revendications simples et claires

Nos priorités tiennent en peu de mots et sont le reflet des échanges que nous avons avec nos collègues.

L'augmentation des salaires et du pouvoir d'achat, le développement de la qualité de vie au travail, la santé, la réduction des inégalités.

**Notre seul mandat est de répondre à vos attentes.**

### 5 Une force syndicale représentative, en capacité de peser

L'audience nationale de l'UNSA est en forte augmentation. Avec le soutien de ses adhérents et sympathisants, l'UNSA s'est hissée à la deuxième place des organisations syndicales représentatives à la Ville de Paris.

**C'est une organisation solide et déterminée qui se présente aujourd'hui à vos suffrages.**



Pour en savoir plus,  
rejoignez-nous sur :

[villedeparis.unsa.org](http://villedeparis.unsa.org)

ou flashez le QR code ci-contre

**UNSA Ville de Paris**

8-10 avenue Ledru-Rollin, 75012 Paris

01 43 47 68 36

syndicat-uns-contact@paris.fr

# Mon choix c'est l'UNSA !

## À notre actif, un mandat de 4 ans au cœur de vos préoccupations :

### Les salaires

- Pour l'augmentation du point d'indice, des régimes indemnitaires, la réévaluation des grilles indiciaires.
- Pour l'augmentation des ratios promus-promouvables (RPP) pour tous les corps.
- Pour la monétisation des CET

### Les conditions de travail et les effectifs

- Participation à la mobilisation « Pas une minute de plus ! » contre la hausse du temps de travail des agents.
- Négociation et Signature de l'accord télétravail, revendication d'une indemnité plus élevée.
- Engagement pour la hausse des effectifs, la lutte contre la vacance de postes et le remplacement des absences.

### L'égalité Femme-Homme

- Engagement pour la réduction des inégalités salariales et d'évolution de carrière.

### La déprécarisation

- L'UNSA a revendiqué et voté favorablement le plan proposé par la Ville de Paris, première étape indispensable à la mise en place d'une régularisation des situations des agents précaires.

### La défense du statut parisien

- Refus de la casse du statut particulier des agents des administrations parisiennes.
- Pour le développement de l'attractivité des métiers afin de redynamiser les concours.

### L'action sociale et la santé

- Pour la hausse des subventions à l'AGOSPAP, qui seules permettront le développement de nouveaux services (chèque culture, chèque sport). Il est temps que la Ville de Paris développe une offre d'action sociale à la hauteur de la première collectivité de France.
- Engagement dans le suivi des mesures relatives à la pandémie : la protection des agents vulnérables, les ASA.
- Pour la simplification des procédures médico-administratives, une meilleure prise en charge de la mutuelle, de la prévoyance.

## Nos priorités pour l'action au Comité Social Territorial et dans la Formation Spécialisée

### en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail :

#### Augmenter votre pouvoir d'achat

- Au-delà des décisions nationales qui déterminent vos rémunérations, la Ville de Paris a des moyens qui lui sont propres pour améliorer votre pouvoir d'achat : politique indemnitaire, action sociale. Ce sont ces moyens que nous voulons développer.

#### Agir contre la vacance de postes, développer l'attractivité de la Ville de Paris

- De trop nombreux postes budgétaires ne sont pas pourvus, ce qui pèse sur la charge de travail des agents parisiens et dégrade leur qualité de vie au travail. Des embauches sont indispensables dans de très nombreux secteurs.
- Le manque d'attractivité est un fléau qui touche la fonction publique en général. Il est particulièrement développé à Paris. Il est impératif d'augmenter les salaires et d'améliorer les conditions de travail pour attirer de nouveaux candidats.
- Bien que n'étant pas directement liés aux conditions de travail, le logement et le transport sont des facteurs importants d'attractivité dans une région aussi dense que l'Île de France. Il faut améliorer la prise en charge des transports, faciliter l'accès des agents parisiens au logement social intra-muros.

#### Faire que les JO 2024 soient facteurs de progrès social

- De nombreuses directions vont voir leur fonctionnement impacté par les jeux Olympiques et paralympiques : DASCO, DJS, DPMP... Les Jeux Olympiques et Paralympiques ne doivent pas être facteurs de souffrance au travail pour les agents, nous y serons attentifs.

## Ils-elles porteront vos revendications : nos candidat-es

Patrick LEMAN AM

Alexandra BRANDINI-BREMONT Att

Ivan BAÏSTROCCHI Attaché

Marie-Claire RABOUILLE AAP

Laurent BOUJU ASE

Pierre RAYNAL PVP

Philippe RAINE Adjoint Tech.

Gilles NOIREL TTPS

Alice LECHARTIER PVP

Véronique THORAILLIER AP

Anne-Marie AMON ASEM

Carole LOUISE ASEM

Hervé STRAGLIATI Attaché

Stéphanie SERVÉ-GARRIGUES AA

Olivier HOCH PVP

Séverine DAUFRESNE ASP

Jean-Claude OUEDRAOGO SA

Marie-Pierre PADOVANI ICSAP

David RIGAUDIE EAPS

Aurore CHAMPAGNE AM

Brice SÉRAPHIN EJE

Hadia CHAUMONT Ass Mat

Lynda ALLOUANI-AÏT-HELLAL AP

Laurent DIGNE Éboueur

M-Hélène BEAUSSIER-LAINÉ PEA

Tarik MAOUCHI ISVP

Gladies CHASSIN Attachée

Xénia NGUESSAN ATE

Kalifa YAZID AAAS

Martine CESARI SMS

Béatrice GENAUDEAU Co SCAP

Bruno GÉHAN Adjoint Tech

Sandrine CALBO AA

Mohamed HOGGUI ATIS

Isabelle WALUS-SIGROS Médecin

Jérôme VERHAEGHE PEA

Dusica MITROVIC Éboueur

Raouf EL ABIDI Adjoint Tech.

Cécile PICOCHÉ TS

Clément CONSEIL IA

Sakina LADJAL AAAS

Nordine MAKHLOUF Éboueur

Carine ZARIFIAN PEA.

Stéphane GAUTHEROT CAPSA

Véronique GARNERO Attachée

Myriam LIMEA-DACLINAT AA

Gauderic FAIVRE Adjoint Tech

Liesel SCHIFFER Prof SCAP

Claude LASSERRE AAP

Sonia LAMRI PVP

Sallha BENHASSEN ISVP

Jean VANDERSTOCKEN Éboueur

Karine NEMESI Prof SCAP

Sonia TICOLAT Ass Mat

Jackie MAHÉ ISVP

Maria-Guadalupe RATEL ASP

Yolaine ROMER AAP

Tristan MONTAGNÉ EAPS

Nadia DARGENT SA

Muriel GORAM AAAS