









# LE 10 POSITIF RÉFLEXE DU SNADEM

## Que faire en cas de signalement vous concernant ?

### 1. GARDER SON CALME ET NE PAS S'ISOLER





-  Un signalement n'est pas une condamnation.
-  Il déclenche une procédure de vérification.
-  Vous bénéficiez de la présomption d'innocence.
-  Contactez immédiatement le SNADEM-UNSA pour être accompagné.

### 2. NE PAS S'EXPRIMER SANS ACCOMPAGNEMENT





-  Ne rédigez aucun écrit spontané.
-  Ne faites aucune déclaration orale informelle.
-  Demander un délai raisonnable avant tout entretien.
-  Vous avez le droit d'être assisté par un représentant syndical lors de tout entretien administratif.

### 3. DEMANDER L'ACCÈS À VOTRE DOSSIER

Vous pouvez demander :

-  La nature précise du signalement.
-  Les faits reprochés (sans interprétation).
-  L'accès à votre dossier administratif.
-  Toute décision doit reposer sur des éléments factuels et vérifiables.

### 4. SUSPENSION : CE QU'IL FAUT SAVOIR

-  Une suspension conservatoire peut être décidée le temps de l'enquête. Vous êtes rémunéré.
-  Elle n'est pas une sanction disciplinaire.
-  Elle est temporaire et doit être motivée.
-  Une suspension ne préjuge ni de votre culpabilité ni de la suite de votre carrière.

## 5. ÉCRITS ET PREUVES : ADOPTEZ LES BONS RÉFLEXES



Conservez tous les documents, mails, convocations.



Notez dates, horaires, personnes présentes notamment des professeurs des écoles, aesh...



Rassemblez tout élément factuel utile.



Évitez les échanges informels ou sous le coup de l'émotion.

## 6. PROTECTION FONCTIONNELLE : UN DROIT

Si le signalement porte atteinte à votre honneur ou à votre intégrité :



Vous pouvez demander la protection fonctionnelle.



Elle peut couvrir assistance juridique et frais d'avocat.



Le SNADEM-UNSA peut vous accompagner dans cette démarche.

## 7. ATTENTION AUX RÉSEAUX SOCIAUX ET AUX PROPOS PUBLICS



Ne communiquez pas sur les réseaux sociaux.



Ne répondez pas aux rumeurs.



Ne commentez pas publiquement la situation.



Toute parole publique peut être utilisée contre vous.

## 8. SANTÉ MENTALE : UN ENJEU MAJEUR

Une mise en cause est toujours une épreuve. Votre santé est une priorité.



Ne minimisez pas votre souffrance psychique.



Consultez si nécessaire un professionnel de santé ou le SAM 01.42.76.88.00.



Informez le SNADEM en cas de difficulté au 01.42.41.84.43.

## 9. EN CAS DE NON-LIEU OU DE CLASSEMENT SANS SUITE



Vous avez droit à la réintégration.



Aucune mesure définitive ne peut être prise sans faute établie.



Toute décision contraire est contestable juridiquement.

## 10. RÔLE DU SNADEM-UNSA



Vous accompagner à chaque étape.



Veiller au respect du droit.



Défendre votre carrière, votre dignité et votre santé.